

ชื่อเรื่อง	ทัศนคติที่มีต่อประสิทธิภาพของพนักงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลคำแย อำเภอยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	นุชธิดา ไชยสิทธิ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัยรัตน์ เมืองแสน
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับทัศนคติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคำแย 2) เปรียบเทียบประสิทธิภาพของพนักงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลคำแย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) วิเคราะห์ทัศนคติที่มีต่อประสิทธิภาพของพนักงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลคำแย อำเภอยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคำแย อำเภอยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวนทั้งสิ้น 40 คน ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บข้อมูลจากประชากรทั้งหมด เนื่องจากจำนวนประชากรมีขนาดจำกัดและสามารถเข้าถึงได้ครบทุกคน เครื่องมือสำหรับงานวิจัยนี้เป็นแบบสอบถาม ใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง เครื่องมือสำหรับงานวิจัยนี้เป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบแบบที่ การทดสอบแบบเอฟ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัย พบว่า 1) ทัศนคติของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 5 ด้าน เมื่อพิจารณารายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า ด้านการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน รองลงมาคือ ด้านคุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน ด้านการรายงานและติดตามผล ด้านการสนับสนุนจากฝ่ายบริหาร และด้านความพร้อมของระบบสารสนเทศมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบประสิทธิภาพของพนักงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลคำแย ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกันมีประสิทธิภาพในการตรวจสอบภายในแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 3) ผลการวิเคราะห์ทัศนคติที่มีต่อประสิทธิภาพของพนักงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลคำแย อำเภอยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ พบว่าปัจจัยจำนวน 5 ตัวแปรได้แก่ ด้านคุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน ด้านการสนับสนุนจากฝ่ายบริหาร ด้านการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ด้านการรายงานและติดตามผล และด้านความพร้อมของระบบสารสนเทศสามารถร่วมกันทำนายประสิทธิภาพในการ

ตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลตำแย อำเภอยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ ใ้ร้อยละ 13.20
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ ทักษะ ทักษะ ประสิทธิภาพในการตรวจสอบภายใน พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตำแย
อำเภอยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ

Title	Attitudes toward the Efficiency of Internal Audit Staff at Tamyae Subdistrict Administrative Organization, Phayu District, Sisaket Province
Name	Nutthida Chaiwasith
Advisor	Assistant Professor Dr. Uthairat Muangsan
Degree	Master of Business Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this research were to 1) study the level of employees' attitudes at Tamyae Subdistrict Administrative Organization, 2) compare the efficiency of internal audit staff at Tamyae Subdistrict Administrative Organization classified by personal factors, and 3) analyze the effect of attitudes on the efficiency of internal audit staff at Tamyae Subdistrict Administrative Organization, Phayu District, Sisaket Province. This study was a quantitative research study. The population used in the study consisted of 40 employees of Tamyae Subdistrict Administrative Organization, Phayu District, Sisaket Province. The researcher collected data from the entire population because the population size was limited and all members were accessible. The research instrument was a questionnaire. Data were collected using purposive sampling. The statistics used for data analysis included frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test, and multiple regression analysis.

The research findings revealed that 1) the overall level of employees' attitudes was at the highest level across all five dimensions. When considering each dimension in descending order of mean scores, internal audit practices had the highest mean score, followed by auditor qualifications, reporting and follow-up, management support, and information system readiness, which had the lowest mean score, 2) the comparison of the efficiency of internal audit staff showed that differences in personal factors, including gender, age, educational level, and work experience, resulted in significantly different levels of internal audit efficiency at the .05 level of statistical significance, and 3) the analysis of attitudes affecting the efficiency of internal audit staff at Tamyae Subdistrict Administrative Organization, Phayu District, Sisaket Province found that five factors auditor qualifications, management support, internal audit

practices, reporting and follow-up, and information system readiness jointly predicted internal audit efficiency at 13.20 percent, with statistical significance at the .05 level.

Keywords: Attitude, Internal audit Efficiency, Employees, Tamyae Subdistrict Administrative Organization, Phayu District, Sisaket Province